

中項目	小項目	評価項目	該当事業	
従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討	健康課題に基づいた具体的な目標の設定	健康経営の具体的な推進計画	健康づくり サポーター派遣	
	健診・検診等の活用・推進	定期健診受診率（受診率100%）	健康診断	
		受診勧奨の取り組み	二次検査受診勧奨	
健康経営の実践に向けた土台づくり	ヘルスリテラシーの向上	管理職又は従業員に対する教育機会の設定 ※「従業員の健康保持・増進やメンタルヘルスに関する教育」については参加率（実施率）を測っていること	セミナー（全職種）	
	ワークライフバランスの推進	適切な働き方実現及び育児・介護の両立支援の取り組み		
	職場の活性化	コミュニケーションの促進に向けた取り組み		
	仕事と治療の両立支援	がん等の私病等に関する復職・両立支援の取り組み （心の健康保持・増進に関する取り組み以外）	保健指導（定期訪問）	
	性差・年齢に配慮した職場づくり		女性の健康保持・増進に向けた取り組み	保健指導（定期訪問） 女性の健康セミナー 健康相談窓口利用
			高年齢従業員の健康や体力の状況に応じた取り組み	栄養指導 運動指導 栄養セミナー 運動セミナー エイジフレンドリー測定
従業員の心と身体の健康づくりに関する具体的な対策	保健指導	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み ※「生活習慣病予備群者への特定保健指導以外の保健指導」については参加率（実施率）を測っていること	保健指導（定期訪問）	
			保健指導（健診結果説明）	
			特定保健指導	
			健康相談窓口利用	
	具体的な健康保持・増進施策	食生活の改善に向けた取り組み		栄養指導
				栄養セミナー
				健康相談窓口利用
		運動機会の増進に向けた取り組み		運動指導
				運動セミナー
				THP測定 健康相談窓口利用
長時間労働者への対応に関する取り組み		保健指導（定期訪問）		
		メンタルヘルスサポート メンタルヘルスセミナー		
感染症予防対策	感染症予防に関する取り組み	その他セミナー		
喫煙対策	喫煙率低下に向けた取り組み	禁煙セミナー		
	受動喫煙対策に関する取り組み	禁煙セミナー		